

MEMORIA 2021-2022



Esta publicación ha sido elaborada por el equipo técnico, miembros de la Junta Directiva y colaboradores y colaboradoras de SUDS.



Coordinación:

SUDS - Associació Internacional de Solidaritat i Cooperació.

Equipo técnico:

Lola Badenes: lola@suds.cat
 Txus Blanco: txus@suds.cat
 Miguel Castro: miguel@suds.cat
 Carla Sala: carla@suds.cat
 Lúdia Serra: lidia@suds.cat
 Ester Pérez Berenguer y otras
 Maria José Recober: mariajose@suds.cat
 Ion Ander Areses: ionan@suds.cat
 Maite Ramos: maite@suds.cat

Junta Directiva:

Presidenta: Mònica Ximeno Roca
 Secretaria: Rocío Vilaró Puy
 Tesorera: Maria Grazia Pressacco

Fotografías:

Ester Pérez Berenguer y otras

Maquetación:

Emma Roldán y Ion Ander Areses



www.suds.cat
 C. Erasme de Janer 8, entr.7
 08001 Barcelona
 93 1172542
 info@suds.cat



@sudscat



@suds.cat



@sudscat

ÍNDICE

03

INTRODUCCIÓN

04

¿QUIÉN SOMOS?

05

INTERNACIONALISMO, FEMINISMOS Y JUSTICIA GLOBAL

06

FEMINISMOS I DERECHOS LGTBI+

08

DEFENSA CUERPO-TERRITORIO

10

ALTERNATIVAS ECONÓMICAS

12

POR UNA PALESTINA LIBRE DE OCUPACIÓN, APARTHEID Y COLONIALISMO

15

EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

18

ACTIVIDADES REALIZADAS

21

¿CÓMO NOS HEMOS FINANCIADO?

24

DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS COMPROMETIDOS

26

VISIBILIZANDO EL TRABAJO INVISIBLE



PRESENTACIÓN

Los años 2021 y 2022 han sido años de consolidación para nuestra entidad SUDS.

Durante estos dos años, hemos fortalecido los vínculos con organizaciones y colectivos con los que colaboramos en los países del Sur global y en Cataluña, a través de las redes de trabajo que impulsamos y de las que formamos parte:

- **Red ANAWANTI** - red internacional de organizaciones feministas por una vida libre de violencias patriarcales.
- **Coalició Prou Complicitat amb Israel (CPCI)** - red de denuncia e incidencia para detener el apartheid y ocupación israelíes.
- **Observatorio de Derechos Humanos y Empresas en el Mediterráneo (ODHE)** - iniciativa que denuncia la impunidad corporativa ante las violaciones de DDHH en zonas de ocupación y conflicto en el Mediterráneo.

Asimismo, han sido dos años en los que las Administraciones públicas han dado un fuerte reconocimiento a nuestro trabajo, traduciéndose en apoyo a todas las iniciativas de transformación social que hemos presentado, **con propuestas de proyectos de Cooperación Internacional y Educación para la Ciudadanía Global (EpCG) en Palestina, Guatemala, Honduras, Cuba y Cataluña.**

Esta consolidación nos ha permitido reforzar el acompañamiento y el compromiso con nuestras organizaciones socias **en Palestina**, a través de la contratación de una trabajadora expatriada en el país. En un momento y contexto político donde las organizaciones con las que trabajamos están criminalizadas y bajo la amenaza de ser clausuradas, creemos más que nunca que la cooperación y la incidencia política internacional son indispensables como estrategias para acabar con el *apartheid*, la ocupación y la vulneración sistemática de derechos en Palestina.

En la misma línea, y ante el crecimiento de las políticas autoritarias y de retroceso de derechos y espacios democráticos **en Mesoamérica**, hemos reforzado nuestra presencia en la región. Así, hemos querido profundizar nuestro apoyo y acompañamiento a los colectivos de mujeres y personas LGTBI+, que se organizan en la región para defender sus derechos y contra el expolio de sus territorios; fortaleciendo sus alianzas y construyendo juntas nuevas propuestas para una vida libre de violencias patriarcales desde prácticas feministas.



"En SUDS caminamos despacio y con buena letra, asegurándonos que nuestra visión de trabajo horizontal, feminista, decolonizadora permea tanto en los proyectos que llevamos a cabo, como en las relaciones que mantenemos con otras entidades, y también en las mismas relaciones internas, asociativas y laborales".

Equipo técnico.

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una asociación que basa su trabajo en el compromiso con organizaciones sociales y colectivos que resisten y actúan frente a la vulneración de sus derechos.

Trabajamos codo con codo junto con redes, organizaciones, colectivos y grupos de base para promover la justicia global, con especial atención en la defensa de una vida libre de violencias patriarcales, racistas y colonialistas.

Defendemos la dignidad, la soberanía, los derechos colectivos y los bienes comunes de los pueblos.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS



**Feminismos diversos y
Derechos LGTBI+**

Defensa cuerpo - territorio



Alternativas económicas

Paz y resistencias frente a la ocupación



Empresas y derechos humanos



En 2021 hemos contribuido a la elaboración de un [Protocolo para el abordaje de las violencias sexuales en las organizaciones de Lafede.cat](#). Un documento de prevención, abordaje y rechazo de las violencias machistas, de carácter vinculante.

Durante el año 2022 en SUDS hemos avanzado en la elaboración de nuestro propio Protocolo.

"No son nuestras diferencias las que nos dividen. Es nuestra incapacidad para reconocer, aceptar y celebrar esas diferencias".

Audre Lorde

CLAVES IDENTITARIAS DE NUESTRA ASOCIACIÓN



INTERNACIONALISMO

"La causa de las mujeres en Palestina no puede desligarse de la ocupación israelí porque, aunque siempre se han enfrentado a una constante marginación interna, el régimen israelí también las reprime al empoderar las estructuras patriarcales a través de la colonización y la fragmentación de las comunidades".

Yara Hawari.

Centro de Estudios palestino Al Shabaka

FEMINISMOS

"Lo único que hemos hecho con las comunidades es defender nuestro territorio, defender la tierra, defender la madre naturaleza."

Hermelinda Simón.

Asociación de Mujeres AQ'AB'AL.
Guatemala.



JUSTICIA GLOBAL

"Sólo saldremos adelante si entendemos que la solución no pasa ni por el coche eléctrico, ni por tecnología que conecte a todo el planeta, ni por consumir mucho menos, sino por un reparto justo de los bienes materiales".

Yayo Herrero.

Antropóloga, profesora, investigadora y activista ecofeminista.



FEMINISMOS Y DERECHOS LGTBI+

Consideramos que el feminismo debe ser diverso e interseccional, teniendo en cuenta el sexo, la etnia, la clase, la orientación sexual, la identidad de género, entre otras; todas ellas categorías de opresión supeditadas al racismo, el capitalismo y la heteronormatividad. Por ello, reconocemos y luchamos contra las múltiples formas de discriminación contra las mujeres y los cuerpos disidentes, en toda su diversidad. Huimos de una visión única, eurocentrista y colonialista para crear nuevas prácticas dentro de un feminismo crítico que no deja de reflexionar. Así, **nuestro trabajo contiene estrategias, luchas y experiencias de mujeres y colectivos no hegemónicos, invisibilizados, discriminados y excluidos, que aportan una mirada diversa, subversiva y con un profundo poder de transformación.**



Reivindicamos un modelo alternativo de relaciones sociales, económicas y culturales que pone en el centro la sostenibilidad del planeta, la vida y los derechos humanos. Luchamos contra la violencia machista, porque es una de las principales vulneraciones de derechos humanos, que se manifiesta en una extrema discriminación basada en relaciones de poder desiguales entre hombres y mujeres. Esta discriminación es transversal en todas las culturas y países, formando parte orgánica del sistema patriarcal. **Este sistema normaliza las violencias,** que se convierten en estrategias de sometimiento, control, exclusión y opresión de todas las formas de vida que no se adaptan a la "normalidad" impuesta.

La pandemia del COVID-19 puso de manifiesto y agravó la exclusión, discriminación y desigualdad que viven las mujeres indígenas, mestizas, negras, campesinas, jóvenes, trans, etc., intensificando la pobreza y la desigualdad y deteriorando sus condiciones de vida, en la que se enfrentan a un sistema patriarcal que exagera las relaciones desiguales de poder y acceso a los recursos. Durante estos años, también ha aumentado la carga de trabajo de las mujeres (con la disminución de los ingresos económicos, el cuidado de personas dependientes, el cierre de las escuelas, etc.), y se ha agravado la violencia contra ellas por mayor convivencia con agresores y falta de servicios de atención y protección.

A pesar de este contexto profundamente adverso, las mujeres con las que trabajamos han demostrado su fuerza, resiliencia, creatividad y sabiduría para organizarse y enfrentar la crisis, produciendo alimentos y artículos de primera necesidad, articulando redes para recuperar saberes ancestrales y para el acompañamiento a mujeres supervivientes de violencia machista, sanando sus cuerpos, denunciando las violaciones de derechos humanos y la expansión y profundización de la LGTBIfobia, entre otros. En definitiva, luchando y trabajando todos los días para defender una vida digna y libre de violencias.

¿Qué destacamos?

Realización de Encuentro de la Red Anawanti por una vida libre de violencias:

Después de casi 3 años, en mayo de 2022, mujeres de las 8 organizaciones de *la Red Anawanti* nos hemos encontrado presencialmente en Cataluña. Ha sido un encuentro lleno de momentos intensos y de reflexiones conjuntas para constatar, una vez más, que **juntas somos fuertes e imparables. Entre todas transformamos el mundo y creamos otras realidades posibles:** espacios donde ponemos la vida en el centro, aprendemos y nos reconocemos las unas en las otras y nos fortalecemos para enfrentar el avance de movimientos globales antiderechos y antifeministas.

Desde contextos tan diversos como los de Palestina, Marruecos, El Salvador, Guatemala, Honduras y Cataluña, constatamos que las violencias contra mujeres, niñas y personas no heteronormativas son estructurales del sistema patriarcal. Ante esto, *Anawanti* es un espacio de construcción participativo y de intercambio de saberes que aborda este tipo de violencias en todas sus dimensiones.

Se trata de un espacio de confianza horizontal y con una mirada local-global, que se alimenta del reconocimiento de los saberes y experiencias de todas las organizaciones que conformamos la red. *Anawanti* se constituye, además, como un proceso político que va más allá de la ejecución de proyectos puntuales y que comporta nuevas formas de resistencia y propuestas de trabajo no eurocéntricas.

"Las mujeres sabemos del riesgo de romper el silencio por nombrar la propia experiencia, validar nuestros saberes e intuiciones, para nombrar la violencia sexual, y nos responsabilizamos que esto no les ocurra a las demás, y en este compromiso con las otras mujeres, transformamos el mundo".

Red Internacional ANAWANTI.

Manifiesto fundacional, 2017.



¿Con quién trabajamos?

En Mesoamérica:

-**El Salvador:** ORMUSA (Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz)

-**Honduras:**

CDM (Centro de Derechos de Mujeres).

MDR (Movimiento de Diversidad en Resistencia).

-**Guatemala:**

Colectiva Actoras de Cambio.

Mujeres Aq'ab'al. Ka'qla.

En el Mediterráneo:

-**Palestina:** UPWC (Union of Palestinian Women's Committees)

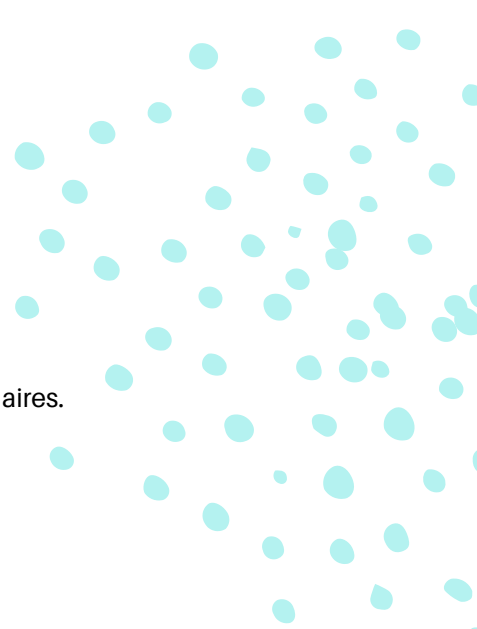
-**Marruecos:** AMDF (Association Marocaine pour les Droits des Femmes). Mains Solidaires.

En el Caribe:

-**Cuba:**

OAR (Centro Oscar Arnulfo Romero).

ACTAF (Asociación Cubana de Técnicos Agrícolas y Forestales).



DEFENSA CUERPO-TERRITORIO



El despojo neoliberal y neoextractivista afecta especialmente a las mujeres y la infancia: cuando los territorios se militarizan los cuerpos femeninos suelen ser usados como objeto y objetivo militar, para la humillación y como moneda de cambio.

Son las mujeres rurales y particularmente las indígenas, que se involucran en la defensa de los territorios, las que reciben todas las formas de represión directamente en sus cuerpos.

El uso de la violencia sexual, como estrategia de represión fue una constante durante las guerras internas acontecidas en muchos de los países de la región mesoamericana durante la segunda mitad del siglo XX. **A día de hoy, esta violencia sexual se ha convertido en un mecanismo de tortura, sometimiento y represión hacia las mujeres que defienden sus territorios contra el extractivismo y los megaproyectos ambientales;** ésta es muchas veces ejercida por efectivos de seguridad de las empresas, sus trabajadores o por la propia Policía Nacional Civil (PNC) o el Ejército.

En Guatemala las mujeres indígenas mayas y en Honduras las mujeres indígenas lencas y garífunas ponen el cuerpo y se plantan contra la entrada de empresas transnacionales y mafias vinculadas al narcotráfico que expolian bienes naturales de sus tierras ancestrales. Las mujeres, desde sus cargos de autoridad comunitaria lideran las luchas territoriales y están expuestas a formas de violencia estructural frente al modelo de despojo y explotación. En este sentido, **son los cuerpos de las mujeres los que son controlados y violentados de formas específicas, sin que estos abusos suelen ser visibles, ni denunciados.** Y así, la defensa del agua, la tierra y los bienes naturales del territorio y la defensa del cuerpo de las mujeres se constituyen como un mismo espacio de lucha por la vida.

Con todo, estas *defensoras del Cuerpo-Territorio* defienden la tierra, su identidad indígena y la igualdad entre géneros; y lo hacen luchando contra las diversas formas de violencia que sufren, en sus casas, comunidades y territorio. Todas las violencias que las golpean están interrelacionadas.

Gracias a la organización indígena y la acción política de las mujeres, algunos proyectos hidroeléctricos han tenido que abandonar sus actividades, como por ejemplo, el de la empresa española *Hidro Santa Cruz*, en *Barillas, Guatemala* (2013). En otra zona del país, en el cauce del río *Cahabón*, la *Hidroeléctrica Renace* y la constructora española *ACS* están a día de hoy enfrentadas con otras comunidades indígenas *q'eqchi'*. En *Honduras* las comunidades garífunas mantienen una constante resistencia por la recuperación de las tierras del *Vallecito*, de las manos del narcotraficantes y de las élites económicas, que se habían apropiado del territorio para expandir la palma africana.

Pero el precio que tienen que pagar estas defensoras es muy alto: muchas de ellas tienen o han tenido órdenes judiciales de investigación y captura, detenciones policiales y juicios; algunas otras han sido asesinadas, torturadas, a menudo violadas, y todas ellas criminalizadas.

¿Qué destacamos?

Acompañamiento de la Asociación de Mujeres Aq'ab'al a personas defensoras de DDHH de El Estor:

El Estor es una localidad guatemalteca situada a orillas del lago Izabal, la mayor extensión de agua dulce de todo el país. **En la zona 16 comunidades maya q'eqchi' están luchado por sacar de sus territorios una mina de níquel a cielo abierto**, propiedad de la *Compañía Guatemalteca de Níquel (CGN)*, subsidiaria de la firma suiza *Solway Investment Group*.

En febrero de 2018, estos pueblos iniciaron un proceso legal contra el otorgamiento de la licencia de explotación que ha favorecido los intereses privados de empresas transnacionales extractivistas, sin haberse realizado una consulta a las y los vecinos afectados por la mina. *La Corte de Constitucionalidad de Guatemala* suspendió de manera provisional la operación minera en la zona en enero de 2019, pero la empresa ha seguido operando con el auspicio del *Ministerio de Energía y Minas*.

En octubre de 2021 se inició una resistencia pacífica por parte del pueblo q'eqchi' cortando el acceso de los camiones a la mina. Ante estas protestas, el Gobierno declaró durante 30 días el estado de sitio y limitó, así, el derecho de manifestación y realizó detenciones sin orden judicial. Días más tarde, la *Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CorteIDH)* condenó la represión y el exceso de la fuerza policial ejercida contra manifestantes q'eqchi' y contra periodistas.

Ante estos hechos, **la Asociación de Mujeres Aq'ab'al** viene acompañando la resistencia del pueblo de *El Estor* y promueve la solidaridad entre las defensoras de derechos, condenando la represión policial y militar del Estado de Guatemala contra la población maya q'eqchi' en la defensa de su territorio.



¿Con quién trabajamos?

Organizaciones de mujeres indígenas mayas y de defensoras de derechos humanos:

- Asociación Mujeres de Aq'ab'al.
- Alternativas Pacíficas A. C. (ALPAZ) (México).
- Colectiva de Mujeres para el Desarrollo Local (El Salvador).
- Consortio para el Diálogo Parlamentario y la Equidad de Oaxaca (México).
- JASS Mesoamérica, Organizaciones Garifunas e Indígenas.
- Campesinas: OFRANEH y COPINH. Autoridades Comunitarias Ancestrales.

En Cataluña:

- Labonne - Centre de Cultura de Dones.
- Lafede.cat - Organizaciones para la Justicia Global,
- Calala - Fondo de Mujeres.
- Taula Catalana por la Paz y los Derechos Humanos en Colombia.
- Red Tejiendo Resistencias por las defensoras de América Latina.
- Red antirrumores Barcelona.
- La Ciba - Espacio de recursos para mujeres, innovación y economía feminista.

ALTERNATIVAS ECONÓMICAS



Desde SUDS reivindicamos un modelo alternativo de relaciones sociales, económicas y culturales. Nos acercamos, por eso, a los principios de **la economía feminista como pensamiento crítico, que cuestiona el sistema socioeconómico en su conjunto y el mismo concepto de desarrollo, el cual equipara bienestar con crecimiento y progreso con industrialización, y deja en un segundo plano las condiciones de vida, los derechos de las personas y la sostenibilidad del planeta.** La economía feminista sitúa la vida en el centro del sistema y su principal objetivo es la reproducción de la vida, y no la del capital. En este sentido, su principal preocupación es la provisión de las mejores condiciones para sostener y reproducir la vida y visibilizar la injusticia del actual organización social del "cuidado" y del papel que el trabajo doméstico no remunerado juega como cimiento de un sistema capitalista que reproduce desigualdades de género.

Más concretamente, esta visión feminista de la economía concentra sus esfuerzos en identificar, analizar y proponer como obtener equidad económica, eliminando las desigualdades de género y lo hace desde un abordaje multidisciplinar que está en constante diálogo con otros movimientos, ideas y propuestas.

Las estrategias que planteamos en nuestras intervenciones no buscan únicamente un aumento cuantitativo del número porcentual de mujeres incorporadas al mercado laboral. También ponemos el énfasis en otros objetivos estratégicos como el de eliminar la discriminación de las mujeres en el ámbito laboral, mejorar sus condiciones de vida y promover los derechos de las mujeres bajo los criterios de universalidad e igualdad en la diversidad.

Un buen ejemplo de esto son las iniciativas que en este ámbito llevamos a cabo en contextos tan diferentes como los de *Cuba* y *Palestina*. Con las enormes diferencias existentes en los ámbitos político, económico y cultural de ambos países, con nuestros proyectos buscamos fortalecer el rol de liderazgo de las mujeres en cooperativas productivas de municipios de *Ramallah*, *Hebron* y *Nablus* en *Cisjordania* y de barrios periféricos de *La Habana*.

¿Qué destacamos?

Promoción de la justicia de género en la vida económica, social y política y lucha contra la violencia machista en La Habana:

Junto con **OAR (Centro Oscar Arnulfo Romero)** y **ACTAF (Asociación Cubana de Técnicos Agrícolas y Forestales)** esta iniciativa pretende empoderar a las mujeres en sus proyectos económicos, fortalecer los movimientos de mujeres emprendedoras y cooperativistas, con ocupaciones y condiciones laborales dignas, sin brechas de género, y prevenir la violencia entre gente joven, concienciando sobre los imaginarios culturales que la sustentan y perpetúan. Desde la economía feminista, que pone la vida en el centro, con todas estas estrategias se persigue combatir la ausencia de autonomía y la consiguiente dependencia económica de las mujeres, la desigualdad y la discriminación laboral.

Impulso de la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones políticas y en la construcción de una sociedad equitativa y con justicia de género en Palestina:

La creación de cooperativas es desde hace años una estrategia de las organizaciones palestinas de mujeres para resistir frente a la ocupación militar y hacer frente a la sociedad patriarcal. Son proyectos autónomos de mujeres que contribuyen a paliar las inequidades de género en su vida económica, social y política y a redistribuir las relaciones de poder de la sociedad palestina. Se trata de espacios de crecimiento personal, prevención frente a las violencias, empoderamiento y formación política feminista.

Las cooperativas de mujeres de *Ramallah*, *Nablus* y *Hebrón* fabrican productos de proximidad como alimentos típicos palestinos, textiles, jabones, etc., que generan un impacto mínimo y son respetuosos con el medio ambiente. Todas ellas trabajan en red para organizar ferias locales, promocionar los productos que elaboran y sensibilizar a la población sobre la necesidad de hacer boicot a los productos israelíes como parte de la resistencia frente a la ocupación y el colonialismo.



¿Con quién trabajamos?

En Cuba:

- OAR (Centro Oscar Arnulfo Romero).
- ACTAF (Asociación Cubana de Técnicos Agrícolas y Forestales).
- GALFISA - Instituto de Filosofía.
- Cooperativa Arides Estevez (municipio Playa).

En Palestina:

- UPWC (Union Palestinian Women's Committees).



POR UNA PALESTINA LIBRE DE OCUPACIÓN, APARTHEID Y COLONIALISMO



Los años 2021 y 2022 han estado repletos de acontecimientos vinculados con Palestina que han marcado el trabajo de incidencia política de SUDS, en tanto que miembro de la "Coalició Prou Complicitat amb Israel":

- En febrero de 2021 la Sala de Cuestiones Preliminares de la *Corte Penal Internacional (CPI)*[1], decidió, por mayoría, que la jurisdicción de la Corte sobre Palestina se extiende a Gaza y Cisjordania, incluida Jerusalén Oriental. Por lo tanto, se dan desde entonces las condiciones legales necesarias para que la CPI abriera una investigación y consecuente enjuiciamiento sobre los crímenes de guerra en Palestina.

Un año y medio más tarde, en octubre del año 2022, **una Comisión de investigación de Naciones Unidas determinó que la ocupación israelí del territorio palestino es ilegal según el Derecho Internacional y la equiparó a las anexiones rusas en Ucrania.**

- En abril de 2021, *Juana Ruiz*, trabajadora de la organización sanitaria *Health Work Committees*, fue detenida en su domicilio de *Beit Sahur*, por hechos que nunca fueron demostrados.
- En mayo, la población palestina protestó y se manifestó, de manera no violenta, para impedir el desahucio de ocho familias en los barrios de *Sheikh Jarrah* y *Silwan*, situados en *Jerusalén Este*. Sin embargo, las fuerzas israelíes hirieron a 290 personas palestinas, muchas de ellas menores de edad.
- El 6 de mayo, el Gobierno de Israel inició una nueva operación militar contra *Gaza* (la cuarta desde el bloqueo en 2007). Tras 11 días de ataques indiscriminados contra la población asediada murieron más de 253 personas, entre ellas 66 niños y 35 mujeres. Otras 2.000 resultaron heridas y decenas de miles se vieron obligadas a abandonar sus hogares.

Ante este escenario, el estado de Israel ha continuado sosteniendo la ocupación e imponiendo a la población palestina un régimen de apartheid y colonialismo, gracias en parte a las complicidades que tiene en el ámbito institucional, económico, académico, cultural y deportivo a escala internacional.

Por todo ello, **es fundamental y urgente que la comunidad internacional cambie su narrativa e inicie acciones de presión política contra el estado de Israel. Esto se tiene que traducir en perseguir a los funcionarios israelíes y las empresas que colaboran con el apartheid para que sean juzgadas por crímenes contra la humanidad y se ponga fin a lo que ya se conoce como la "Nakba continua" que dura más de 75 años.**

[1] Un tribunal de carácter permanente creado por las Naciones Unidas para juzgar a los responsables de crímenes contra la humanidad, genocidio y crímenes de guerra.

¿Qué destacamos?

Apoyo a la resistencia del pueblo palestino ante las múltiples violencias a las que se enfrenta acompañando a organizaciones de mujeres y feministas en Palestina:

Nuestros proyectos de cooperación están orientados a facilitar el acceso de las mujeres palestinas a la vida económica, social y política. En el territorio palestino partimos de las oportunidades que brindan las cuotas de participación que la ley electoral palestina prevé para las mujeres en los Consejos Locales de los municipios. Nuestro trabajo en este sentido, contribuye a incrementar la formación de las mujeres en derechos humanos, feminismo, políticas sociales, etc. para que se presenten a las elecciones y formen parte de esos consejos. Se trata de que puedan llevar a cabo las funciones de su cargo público y tengan un papel activo en la toma de decisiones que afectan a sus comunidades.

Estos proyectos se complementan con acciones de sensibilización hacia la población e incidencia política en las instituciones palestinas para que los Gobiernos Locales promuevan cambios estructurales a favor de la inclusión de la perspectiva de género y las políticas públicas que fomenten la participación y protejan los derechos de las mujeres.

Fortalecimiento y sostenibilidad del movimiento de solidaridad con Palestina en Cataluña:

Nos implicamos en acciones de denuncia y de movilización ciudadana contra los ataques a la Franja de Gaza llevados a cabo por el Estado de Israel en mayo de 2022; en las actuaciones de apoyo a las organizaciones 'designadas' y criminalizadas por el estado de Israel, una de las cuales, la *Union Palestinian Women's Committees* es socia local de SUDS; y en las acciones de apoyo para la defensa de una cooperación pública catalana en colaboración con nuestros donantes en los proyectos de Palestina.

Asimismo, hemos jugado un papel muy importante en la campaña "*Barcelona con el Apartheid No*", que cuenta con el apoyo de más de 100 organizaciones de la sociedad civil de Barcelona. Esta campaña reclama al Ayuntamiento de Barcelona que ponga fin al llamado '*acuerdo de amistad y colaboración*' con Tel Aviv y refuerce el trabajo de cooperación con Gaza. Nos alegra enormemente constatar que finalmente la ruptura de este acuerdo se ha materializado en febrero del año 2023.

¿Con quién trabajamos?

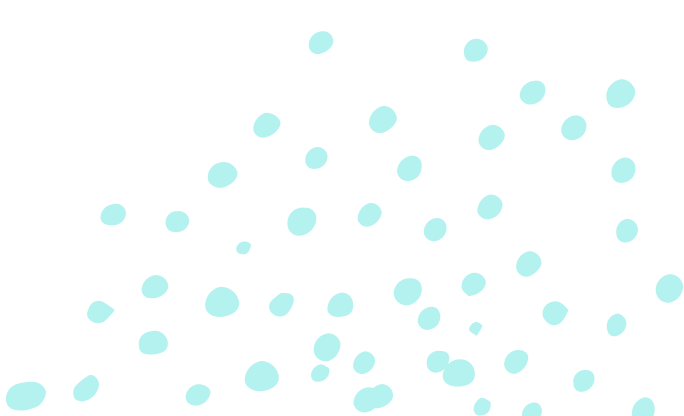
En Palestina:

- Union Palestinian Women's Committees - UPWC-
- Women's Studies Center - WSC-
- Women's Affairs Technical Committees - WATC-
- Addameer- Prisoner Support and Human Rights Association.
- Al Haq - Defending Human Rights.

En Catalunya

Organizaciones, cooperativas y movimientos sociales:

- Plataforma Prou Complicitat amb Israel - CPCI-
- Lafede.cat - Organizaciones para la Justicia Global.
- Servei Civil Internacional Catalunya-SCI-
- Novact - Institut Internacional per l'Acció Noviolenta.
- Hèlia Dones.
- Paz con Dignidad.
- Centre Delàs d'Estudis per la Pau.
- Comunitat Palestina de Catalunya.
- Cooperativa La Directa.



EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

Las violaciones sistemáticas de los derechos humanos en los países del Sur global y las grandes dificultades para responsabilizar a las multinacionales y grandes corporaciones por sus abusos es preocupante. Todavía no existen espacios internacionales vinculantes para juzgar a las empresas por las recurrentes vulneraciones producidas extraterritorialmente.

Palestina y Sáhara Occidental se han convertido en espacios donde las dinámicas coloniales racistas promovidas por Israel y Marruecos han permitido un mercado propicio para el negocio, como afirma Naciones Unidas. El contexto COVID ha profundizado las desigualdades y ha generado un escenario más propicio todavía para que las empresas transnacionales de manera directa o indirecta continúen vulnerando derechos humanos a lo largo de toda la cadena de suministros, diluyendo así su responsabilidad en sus filiales, empresas subcontratadas, etc.

Bajo la supremacía del concepto de seguridad se han rebajado varios tipos de seguridad humana fundamentales: la alimentaria, la del acceso a una economía básica dentro del propio territorio, e incluso la física, traducida en el cumplimiento de los derechos básicos, etc.

Nuestros proyectos enmarcados en esta línea pretenden **incidir en la idea de que promover negocios en asentamientos supone involucrarse en un crimen de guerra, violar el derecho internacional humanitario y normalizar la ilegalidad de los asentamientos.**

Es apremiante establecer una narrativa más clara y concisa a la hora de informar y sensibilizar a la ciudadanía sobre las causas por las cuales las empresas transnacionales se han convertido en actores involucrados en la sistemática vulneración de derechos humanos de la población en Palestina y en Sáhara Occidental. Evidenciar las causas por las cuales las empresas han encontrado en estos conflictos un próspero negocio y un espacio propicio para la generación de beneficios y crecimiento económico resulta una prioridad de nuestra organización.



Fotografía: grup català d'empresa i DH www.alertadh.org

¿Qué destacamos?

Nuestra estrategia en esta línea de trabajo ha girado sobre **tres ejes fundamentales**:

1) **Incidencia institucional para conseguir un marco regulatorio que impida o al menos minimice la impunidad corporativa frente a la vulneración de derechos humanos en países del Sur Global.** En el marco del trabajo conjunto en *LaFede.cat* hemos impulsado la creación de un *Centro Catalán de Empresas y Derechos Humanos (CCEDH)* que servirá para evaluar el impacto en el exterior de las operaciones de empresas transnacionales que operan en Cataluña. El futuro *CCEDH* tendrá capacidad para investigar y dar seguimiento a quejas y/o denuncias formuladas por comunidades directamente afectadas o bien por entidades de la sociedad civil.

2) Desde el *Observatorio de Derechos Humanos y Empresas en el Mediterráneo (ODHE)* se ha continuado con la **publicación y difusión de investigaciones sobre empresas que operan ilegalmente en contextos de ocupación y conflicto (Palestina y Sáhara Occidental)**. Se ha generado información (fichas de empresas e informes) de dos principales sectores:

- **Empresas del sector de Seguridad y CiberSeguridad** que operan en Israel/Palestina mediante tecnologías de control, vigilancia y represión a la población palestina.
- **Empresas que implementan megaproyectos de energías renovables** en zonas ocupadas del Sáhara Occidental y Palestina.

3) También hemos dado continuidad al proceso social para la **incorporación del respeto de los derechos humanos en la compra pública ética por parte de las administraciones públicas**. Se trata de un mecanismo fundamental para conseguir el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas transnacionales y, al mismo tiempo, ayudar en el **cumplimiento de la coherencia de políticas de las administraciones e incentivar el consumo responsable de la ciudadanía**. SUDS forma parte del *Grupo de Compra Pública Socialmente Responsable en Catalunya* un grupo amplio de trabajo y reflexión de entidades que trabajamos por la Justicia Global y las propias administraciones. En 2021 y 2022, respectivamente, hemos continuado celebrando la IV. y V. edición de un Seminario internacional.

¿Con quién trabajamos?

Cataluña:

-Novact - Instituto Int. por la No Violencia.
 -ACAPS - La Federació d'Associacions Catalanes Amigues del Poble Saharauí.
 -Setem Catalunya.
 -Lafede.cat - Organizaciones para la Justicia Global.
 -La Coordi - La Coordinadora pel Comerç Just i les Finances Ètiques.
 -Observatorio de la Deuda en la Globalización -ODG-.
 -FETS -Financiación Ética y Solidaria-
 -Observatorio DESC.
 -Movimiento de solidaridad con Palestina, BDS - Cataluña.
 -Centro Delàs de Estudios por la Paz.
 -Servei Civil Internacional de Catalunya (SCI).

A título individual:

-Nora Miralles.
 -David Bondía.
 -Alejandro Pozo.
 -Mónica Vargas.
 -María Fuente-
 -Laia Serra.
 -Lucrecia Baquero.
 -Felipe Daza.
 -Carlos Bodoque.
 -María Fernández Collado.

A nivel nacional e internacional:

-En el Haq.
 -Who Profits.
 -European Network of Corporate Observatories- ENCO-.
 -Shock Monitor.
 -Western Sahara Resource Watch- WSRW-.
 -SOMO.
 -GLAN.
 -Campana Dismantle Corporate Power.
 -Transnational Institute - TNI.
 -Observatorio de Multinacionales en América Latina -OMAL-.
 -Tribunal Permanente de los Pueblos.

ACTIVIDADES REALIZADAS - AÑO 2021

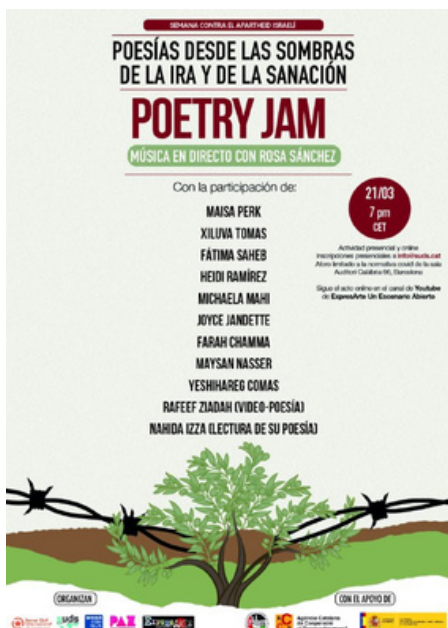
-Taller vivencial: *Sanar las violencias sexuales. Una práctica feminista que transforma el sentido del mundo.* Gandesa (Tarragona).



-Talleres virtuales de intercambio de experiencias creativas para enfrentar la violencia machista entre mujeres trans del grupo de teatro Tirititrans Trans Trans y mujeres indígenas mayas de Actoras de Cambio (Guatemala).



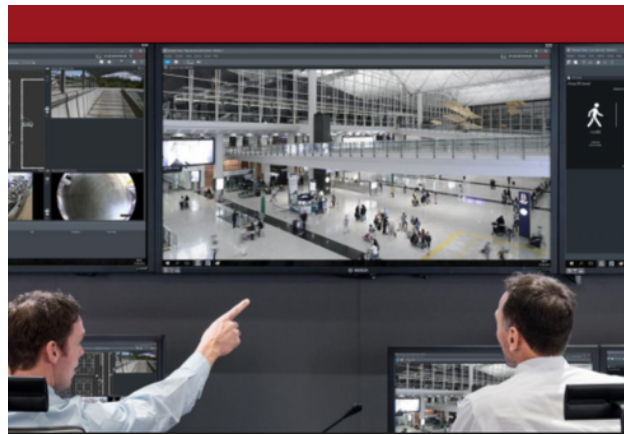
-Poetry - Jam: *Poesías desde la Sombra de la Ira y la Sanación* (en el Marco de la Semana contra el Apartheid israelí).



-Charla online: *Unidas contra el racismo: El crimen del Apartheid israelí y las resistencias palestinas.*



Elaboración de la Investigación: ‘Vigilancia Masiva y Control de la Disidencia Europea’ y lanzamiento de la web ‘**Mass Surveillance**’ que muestra diversas tecnologías que se han incorporado y normalizado en Francia, Reino Unido y en el Estado español, sin ningún tipo de debate público.

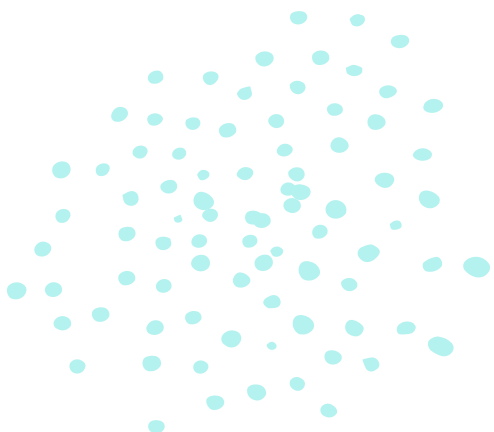


IV. Jornadas Compra Pública Socialmente Responsable: La obligación de garantizar los derechos humanos en las cadenas de suministro en un mundo globalizado.

Talleres de Fotografía Participativa sobre la identidad y desde una visión feminista decolonial.



Itinerancia de las exposiciones fotográficas “Defensoras del cuerpo territorio” y “Rompiendo el silencio” en al menos 20 espacios físicos de Barcelona y del Área Metropolitana.



ACTIVIDADES REALIZADAS - AÑO 2022

-Encuentro de la Red Anawanti: participación de organizaciones feministas de Guatemala, El Salvador, Honduras, Palestina, Marruecos y Cataluña.



-Publicación "Metodologías caleidoscópicas: mediaciones y prácticas feministas para reflexionar sobre privilegios".

-Jornada "Prácticas feministas para la revisión de privilegios", entorno a las relaciones de poder derivadas del racismo, el colonialismo, el clasismo y la xenofobia.



-Performance: Denunciamos la falta de voluntad política para sacar adelante El Centro Catalán de Empresa y Derechos Humanos delante del Parlamento.



-Participación activa en la Campaña contra la Criminalización por parte de Israel de 6 organizaciones palestinas de defensa de los derechos humanos.

-Presentación y rueda de prensa en el Parlament de Catalunya de los informes de *Humans Rights Watch* y *Amnistía Internacional* sobre los crímenes de apartheid cometidos por Israel contra la población palestina.



Autor fotografía: Matt-Hrkac.

-Participación activa, en el marco de la Coalició Prou Complicitat amb Israel, en la **Campaña para la suspensión del hermanamiento con Tel Aviv del Ayuntamiento de Barcelona.**



-**Jornada:** "El Centro Catalán de Empresas y Derechos Humanos, una herramienta pionera para poner fin a las vulneraciones de las transnacionales".



-**Publicación de FICHAS INFORMATIVAS** con los casos de empresas involucradas directa o indirectamente en la vulneración de los derechos humanos en contextos de ocupación:

1) Sector extractivista y expolio de recursos naturales:

ALS TERRITORIS OCUPATS PALESTINS els casos de:

- HeidelbergCement AG: multinacional cimentera alemana (2022).
- CEMEX: multinacional cimentera mexicana (2022).

EN EL SÁHARA OCCIDENTAL el caso de:

- La multinacional cementera LafargeHolcim con presencia en más de 80 países (2022)

2) Sector agricultura:

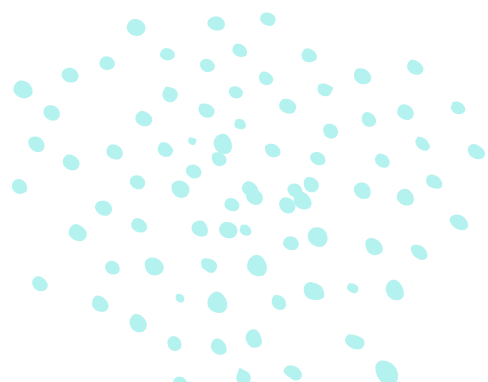
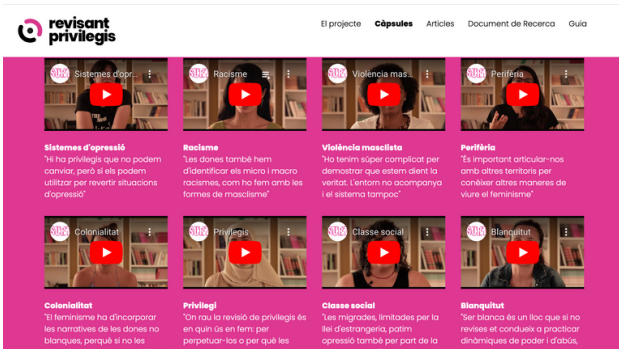
- MAT Holding Group: es una de las empresas catalanas más internacionales, que opera en más de 140 países (2022).



3) Sector Seguridad y vigilancia:

- Tzevet 5: empresa israelí con presencia en los asentamientos ilegales en los Territorios Ocupados de Palestina (2021).
- Herta Security: empresa de origen catalán y presencia global, especializada en Tecnologías de Reconocimiento Facial (TRF) (2022).
- Cellebrite: empresa israelí líder en análisis forense digital (2021).

Lanzamiento de la Web Revisant Privilegis (sólo en catalán)



¿CÓMO NOS HEMOS FINANCIADO?

A continuación, destacamos de forma gráfica y resumida las líneas estratégicas y zonas de intervención a las que hemos destinado los recursos obtenidos durante los años 2021 y 2022. Nuestros ingresos provienen en gran parte de fondos públicos debido a una apuesta clara por los siguientes principios que definen nuestros valores:

1. Defendemos e incidimos en la necesidad de **consolidar la Cooperación Internacional y la Educación para la Justicia Global como una política pública**, que destine los recursos necesarios y suficientes para asegurar una transformación real allá donde interviene.
2. **Los valores de ética, coherencia y transparencia de los que partimos nos impiden optar a determinados fondos privados** que podrían provenir de entidades bancarias, empresas y/o fundaciones que no se rigen por los mismos valores.

La apuesta a medio-largo plazo de nuestra entidad es conseguir una mayor diversificación de nuestras fuentes de financiación y estamos trabajando para continuar avanzando en este sentido.

En la misma línea de ética y coherencia interna destacamos también nuestra apuesta decidida en seguir trabajando toda la gestión de ingresos, gastos, pagos a proveedores y transferencias a nuestras socias en terreno con entidades bancarias éticas.

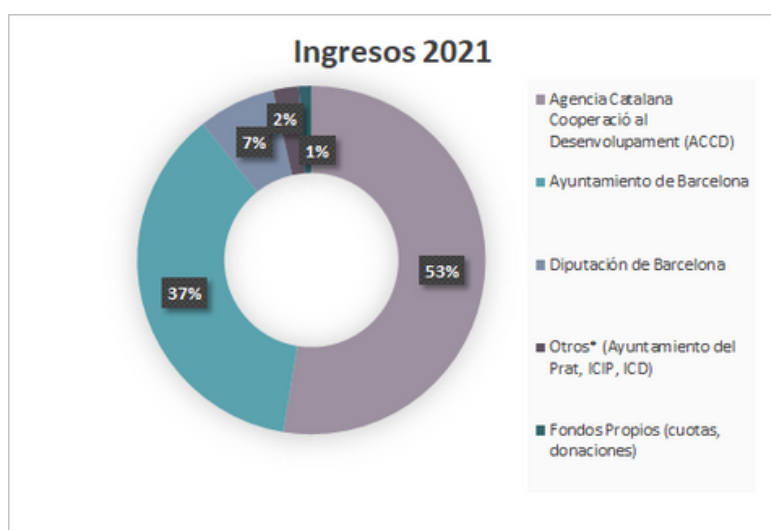
En las siguientes páginas, desglosamos el resumen de la memoria económica de los ejercicios 2021 y 2022 con la distribución de ingresos y la evolución del presupuesto de los últimos años.



RESULTADOS DEL EJERCICIO 2021

TOTAL INGRESOS
833.475,00 €
TOTAL GASTOS
831.893,65 €

GESTIÓN DE INGRESOS - DESGLOSE



INGRESOS AÑO 2021	TOTAL EN €
Agencia Catalana de Cooperación al Desarrollo (ACCD)	438.278 €
Ayuntamiento de Barcelona	305.797 €
Diputación de Barcelona	59.832 €
Otros (Ayuntamiento del Prat, ICIP, ICD)*	19.883 €
Fondos propios (cuotas, donaciones)	9.684 €
TOTAL GENERAL	833.475 €

GESTIÓN DE GASTOS- DESGLOSE DE GASTOS POR ZONAS DE INTERVENCIÓN

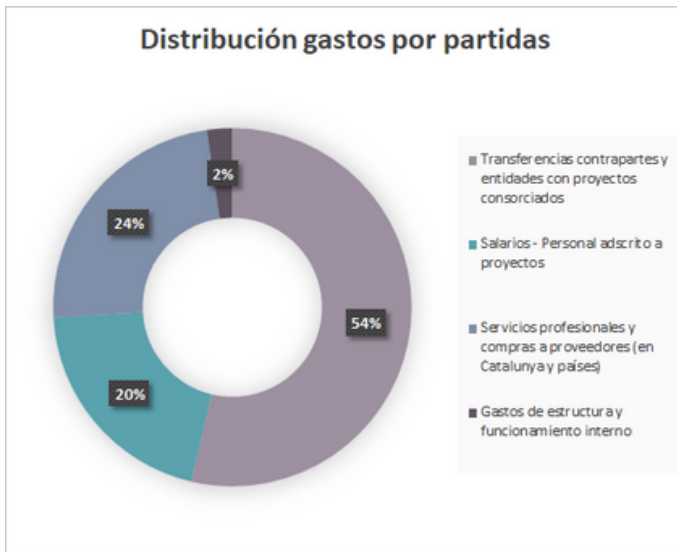
Distribución gastos por zonas de intervención



GASTOS AÑO 2021	TOTAL EN €
Área Mediterránea	103.401,14 €
Centroamérica	369.651,75 €
Cuba	117.022,37 €
Cataluña proyectos EpCG	222.849,12 €
Funcionamiento interno	18.969,27 €
TOTAL GENERAL	831.893,65 €

*Otros: Ayuntamiento del Prat (8.500 euros); Institut Català Internacional per la Pau - ICIP (10.242,41 euros); Institut Català de les dones - ICD: 1.141 euros

GESTIÓN DE GASTOS- DESGLOSE DE GASTOS POR PARTIDAS (2021)



GASTOS AÑO 2021	TOTAL EN €
Transferencias contrapartes y entidades con proyectos consorciados	446.686,64 €
Área Mediterránea	66.385,14 €
Centroamérica y Caribe	300.399,50 €
Entidades con proyectos consorciados en Catalunya	79.902,00 €
Gastos de estructura y funcionamiento interno	18.969,27 €
Gestoría contable	7.986,00 €
Gestoría laboral	1.016,40 €
Internet, teléfono	872,87 €
Alquiler oficina espacio Erasme Janer	985,94 €
Gastos bancarios	2.800,36 €
Mantenimiento webs, plataformas zoom y espacio dropbox	1.404,27 €
Cuotas	1.042,32 €
Material inventariable	1.158,00 €
Otros gastos	1.703,11 €
Total general	831.893,65 €

GESTIÓN DE GASTOS- DESGLOSE

Salarios - Personal adscrito a proyectos	169.619,25 €
Área Mediterránea	34.802,00 €
Cataluña	48.914,63 €
Centroamérica	47.930,25 €
Cuba	37.972,37 €
Servicios profesionales y compras a proveedores (en Catalunya y países)	196.618,49 €
Área Mediterránea	2.214,00 €
Cataluña	94.032,49 €
Centroamérica	21.322,00 €
Cuba	79.050,00 €

RESULTADOS DEL EJERCICIO 2022

TOTAL INGRESOS
879.751,00 €
TOTAL GASTOS
877.850,00 €

GESTIÓN DE INGRESOS - DESGLOSE


INGRESOS AÑO 2022
TOTAL EN €

Agencia Catalana de Cooperación al Desarrollo (ACCD)

549.840,46 €

Ayuntamiento de Barcelona

282.255,28 €

Diputación de Barcelona

27.973,94 €

Otros (Ayuntamiento del Prat, ICIP, ICD)*

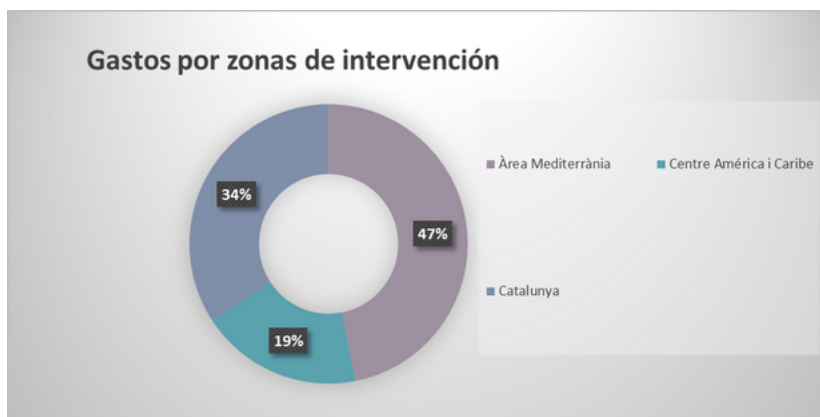
7.090,25 €

Fondos propios (cuotas, donaciones)

12.591,08 €

TOTAL GENERAL
879.751,00 €

GESTIÓN DE GASTOS- DESGLOSE DE GASTOS POR ZONAS DE INTERVENCIÓN


GASTOS AÑO 2022
TOTAL EN €

Àrea Mediterrània

411.965,25 €

Centroamérica y Caribe

165.099,85 €

Catalunya proyectos EpCG

300.784,90 €

TOTAL GENERAL
877.850,00 €

*Otros: Departamento de Igualdad y Feminismos

GESTIÓN DE GASTOS- DESGLOSE DE GASTOS POR PARTIDAS (2022)



GASTOS AÑO 2022	TOTAL EN €
Transferencias contrapartes y entidades con proyectos consorciados	518.233,00 €
Área Mediterránea	349.502,81 €
Centroamérica y Caribe	124.484,90 €
Entidades con proyectos consorciados en Catalunya	44.245,29 €

GESTIÓN DE GASTOS- DESGLOSE

Salarios - Personal adscrito a proyectos	173.688,70 €
Personal sede	148.369,40 €
Personal expatriado	22.610,00 €
Indemnizaciones	2.709,30 €
Servicios profesionales y compras a proveedores (Cataluña y países)	135.511,30 €
Área Mediterránea	21.664,83 €
Cataluña	78.710,42 €
Centroamérica y Caribe	35.136,05 €

Gastos de estructura y funcionamiento interno	17.911,00 €
Gestoría contable	6.996,00 €
Gestoría laboral	1.409,65 €
Internet, teléfono	622,70 €
Alquiler oficina y limpieza	1.418,35 €
Gastos bancarios	672,75 €
Software y Plataformas (Dominios web y servidor correo, zoom, dropbox, GONG)	4362,00 €
Cuotas (LaFede.cat, LaBonne, La Directa, EuroMedRights)	1158,47 €
Material inventariable	813,68 €
Otros gastos	457,40 €
Total general	877.850,00 €

VISIBILIZANDO EL TRABAJO INVISIBLE

Desde el concepto feminista que propone poner la sostenibilidad en el centro de la vida en todos los procesos sociales, comunitarios, económicos y políticos nos damos cuenta que hay un trabajo invisible altamente comprometido que refleja nuestra apuesta para construir espacios amplios de alianzas y confluencias. Es un trabajo diario, constante, de hormiguitas, que hacemos desde el equipo técnico, la Junta Directiva y las personas asociadas y activistas de la organización. A través de este trabajo SUDS aporta y contribuye en numerosas plataformas y redes, como por ejemplo:

Euromed Rights - Red Euro Mediterránea de Derechos Humanos

Constituida por más de 80 organizaciones de la sociedad civil. Su acción está orientada a la incidencia, denuncia y promoción de los derechos humanos en los países de la orilla mediterránea. SUDS es miembro de las comisiones de Derechos de las Mujeres y Justicia de género, y de Derechos Económicos y Sociales.

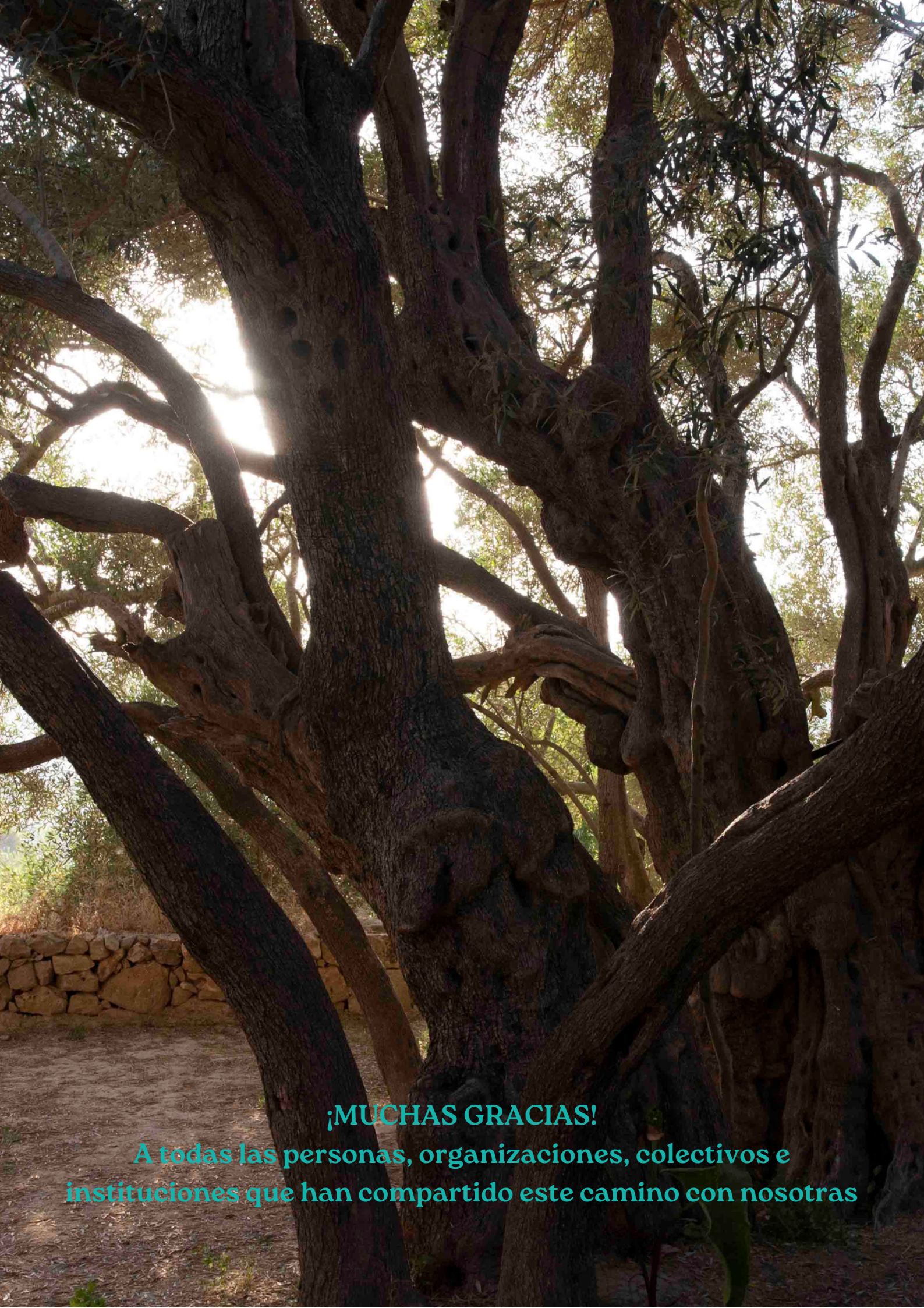
La.fede.cat - Organizaciones para la Justicia Social

Formamos parte de los Ejes de: Comunicación y Feminismos y de los Grupos de trabajo de Empresas y Derechos Humanos y Palestina.

Nuevos documentos estratégicos de SUDS

Durante 2021 y 2022 en SUDS hemos considerado que era necesario renovar algunos de los documentos estratégicos que marcan nuestra línea política y de acción:

- **Plan Estratégico 2021 - 2023:** durante este período hemos estrenado un nuevo Plan Estratégico que se ha constituido ya como una hoja de ruta muy útil para lograr nuestros objetivos políticos. En este plan se definen las líneas de actuación generales, los objetivos a lograr en cada línea, las organizaciones e instituciones catalanas, españolas e internacionales con las que trabajamos en alianza y las acciones específicas que llevaremos a cabo.
- **Plan de Seguridad País - Palestina:** la presencia de personal expatriado en Palestina y el contexto de vulneraciones de derechos y violencia estructural nos ha llevado a reflexionar sobre la necesidad de elaborar un Plan de Seguridad para Palestina. El propósito de este plan, creado de forma conjunta entre el personal de sede y el personal expatriado en Palestina, es informar a todo el personal de SUDS (y eventuales técnicas/os, voluntarias/os, investigadoras/es, periodistas, grupos, etc. que viajen por motivos relacionados con nuestro trabajo) sobre las normas de seguridad y los procedimientos específicos aplicables que deberán cumplir en todo momento al ingresar en Palestina.
- **Protocolo para el abordaje de las violencias sexuales (en proceso de elaboración):** en SUDS queremos trabajar desde la práctica de los cuidados como compromiso organizativo y político. Nuestra estructura organizativa se construye desde la horizontalidad y la participación, buscando formas de construcción colectiva, acogiendo la diversidad y buscando la transformación de una sociedad patriarcal profundamente injusta. Pero a pesar de todo, reconocemos que no siempre nuestras prácticas están libres de discriminaciones, abuso de poder, acoso u opresiones, ya que formamos parte y hemos sido socializadas en un sistema patriarcal que normaliza e invisibiliza las violencias machistas. En este sentido, con este Protocolo pretendemos ir disminuyendo estas prácticas.



¡MUCHAS GRACIAS!

A todas las personas, organizaciones, colectivos e instituciones que han compartido este camino con nosotras

Para asociarte o colaborar con SUDS:

www.suds.cat

info@suds.cat

93 1172542

